

**PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA,
EXTENSÃO E AÇÃO COMUNITÁRIA**

Projeto Pedagógico

Número do Projeto: P. JJ 0318/17

1. Nome do curso e área de conhecimento:

- 1.1 Identificação do Curso: MBA em Gestão de Pessoas e Coaching VI
- 1.2 Área do Conhecimento: Ciências Humanas
- 1.3 Sub-área do Conhecimento: 6.02.00.00-6 – Administração
- 1.4 Forma de Oferta: Presencial

2. Justificativa:

As transformações na economia nos últimos anos, devido principalmente ao desenvolvimento tecnológico e à globalização, provocaram mudanças no mercado de trabalho. A inovação, fator determinante para enfrentar a competitividade, é criada através do conhecimento. Neste sentido, percebe-se que o sucesso de um empreendimento está diretamente relacionado ao uso de seu capital intelectual. O mercado, portanto, busca profissionais altamente qualificados e com formação superior. A especialização em MBA em Gestão de Pessoas e Coaching destina-se a desenvolver profissionais com sólida formação humanista, capaz de analisar a maneira como as habilidades e competências podem ser desenvolvidas e geridas, de modo que a empresa possa, no ambiente de negócios, atingir os resultados esperados.

3. Objetivos:

3.1 - Geral:

Capacitar profissionais graduados para atuarem como uma visão interdisciplinar na administração dos recursos humanos das organizações, de forma a contribuir efetivamente para a competitividade das empresas.

3.2 - Específico:

- Analisar os conceitos sobre estratégia em recursos humanos, identificando a teoria e as práticas referentes à política de gestão de pessoas nas organizações.
- Identificar os elementos fundamentais na estratégia de recursos humanos no contexto atual e suas implicações para o trabalho e o desempenho organizacional.
- Desenvolver as competências que unem as práticas de recursos humanos à gestão empresarial.
- Desenvolver habilidades para liderar mudanças e criar um ambiente de aprendizado e gerenciamento de carreira.
- Capacitar o profissional para implementar estratégias por meio da integração de processos de trabalho.
- Aprofundar conhecimentos sobre os conceitos e definições sobre o que é coaching, as ferramentas usadas durante o processo de coaching, a estrutura de trabalho e sua prática.

4. Público Alvo:

Profissionais liberais, administradores, gestores, executivos e empreendedores de todas as áreas interessadas em ampliar suas competências na gestão de pessoas e no

Kelly 1

aperfeiçoamento de habilidades de liderança dentro das organizações.

5. Concepção do programa:

As organizações vêm sofrendo um movimento intenso de questionamentos, reformulações e inovações no qual o estudo do comportamento humano nas organizações ocupa posição de destaque. O aumento da competitividade exige cada dia mais produtividade com qualidade.

Neste sentido, o Capital Humano, independente do posicionamento ocupado na estrutura organizacional, passa a ter uma posição de destaque, são responsáveis desde a produção de bens, prestação de serviços, gerenciamento de unidades, fixação de objetivos, tomada de decisões, elaboração e implementação de estratégias, portanto os resultados organizacionais são alcançados por meio e com pessoas.

6. Parcerias

Centro Universitário de Anápolis – UniEVANGÉLICA

7. Coordenação:

Kesley Pedro Alves

Especialização em Docência Universitária- Centro Universitário de Anápolis- UniEVANGÉLICA

Especialização em Engenharia de Produção- Centro Universitário de Anápolis- UniEVANGÉLICA

Especialização em Gestão Industrial e Logística- Faculdade Instituto Brasil

Graduação em Administração de Empresas / Hab. Gestão Industrial- Faculdade latino Americana

<http://lattes.cnpq.br/6433251379339215>

8. Local de Realização:

Centro Universitário de Anápolis – UniEVANGÉLICA - da Associação Educativa Evangélica, Avenida Universitária km 3,5 - Cidade Universitária - Anápolis-Go.

9. Carga horária:

Total: O curso terá duração total de **452 horas-aula**, incluindo o TCC-Trabalho de Conclusão de curso.

10. Periodicidade e Período:

Início: 02/2018 término: 09/2019

Turnos: (x) Mat. (x) Vesp. () Not.

Dias da semana e horários:

Sábado: 08:00 às 12:00h e das 13:30 às 18:00hs

Obs: Encontros Quinzenais.

11. Quantidades de Alunos:

Número Mínimo: 20

Número Máximo: 40

12. Investimentos:

12.1. Valor Total do Curso:

R\$ 7.000,00 (Sete mil Reais)

12.2. Forma de Pagamento:

Valor do investimento: R\$350,00 x 20 parcelas, sendo entrada no ato da matrícula e mais 19 (Dezenove) parcelas iguais.

Taxa de inscrição: R\$100,00

Não inclui material didático.

13. Conteúdo Programático:

Kesley
2

1-Gestão Estratégica de Pessoas nas Organizações -Ms. Brenda Fanstone Pina Rabelo -30h/a

Ementa

A evolução de conceitos: de recursos humanos a gestão de pessoas. Estratégia organizacional e estratégia de recursos humanos. Implantação e desenvolvimento de políticas voltadas ao capital intelectual das organizações. O papel das áreas de recursos humanos, sua colaboração para o desempenho organizacional e indicadores. Gestão de recursos humanos.

Bibliografia

DUTRA, J.S. **Gestão de Pessoas: Modelo, Processos, Tendências e Perspectivas.** São Paulo: Atlas, 2002.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de RH: do operacional ao estratégico.** SP: Futura, 12 ed., 2000

MARRAS, Jean Pierre. **Gestão de pessoas em empresas inovadoras.** SP: Futura, 2005

2- Cultura, Poder e Clima Organizacional -Ms. Brenda Fanstone Pina Rabelo - 20h/a

Ementa

Avaliação do desempenho humano, educação, treinamento e desenvolvimento de comportamento humano nas organizações os valores e crenças que contribuem para a formação do clima e da cultura organizacional. Diagnósticos. Como gerenciar o clima e a cultura de uma organização. O exercício do poder como expressão cultural. Os estilos de gerências e o modelo de participação. Tipos de comprometimento. Como mudar uma organização. A mudança organizacional e a mudança da estrutura e da estratégia organizacional. Fases de um processo de mudança e o impacto na cultura organizacional. Cultura e aprendizagem.

Bibliografia

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos: O capital humano nas organizações.** São Paulo: Elsevier, 2009.

DUTRA, Joel Souza. **Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas moderna.** São Paulo: Atlas, 2004.

MACEDO, Ivanildo Izaias. **Aspectos Comportamentais da Gestão de Pessoas.** 2ª ed.

Rio de Janeiro: Editora FGV, 2003.

3- Marketing de Relacionamento e Endomarketing- Esp. Leonardo Afiune Pereira Gomes-20h/a

Ementa

Conceitos fundamentais de Marketing: compreensão do ambiente organizacional e cultural. O trabalho como fonte de prazer e motivação. Marketing de relacionamento: Tendências, princípios e práticas atuais. Data base marketing: estratégia e instrumentos. Marketing na internet: estratégias e tendências. Endomarketing: principais funções, planejamento e processo de implementação. O endomarketing em empresas competitivas. Marketing e Recursos Humanos.

Bibliografia

ARMSTRONG, Gary; KOTLER, Philip. **Princípios de Marketing**. 9ª ed. São Paulo: Pearson Brasil, 2003.

KOTLER, Philip. **Administração de Marketing**. 10ª ed. São Paulo: Pearson Brasil, 2000.

MCKENNA, R. **Marketing de Relacionamento** Rio de Janeiro: Campus, 1998.

4- Fundamentos da Legislação Trabalhista e Previdenciária- Esp. Joy Wildes Roriz da Costa-20h/a

Ementa

Preceito constitucional: Evolução e conceituação do direito do trabalho. Relações de trabalho. Sujeitos da relação do emprego. Empregadores: tipos; grupos econômicos. Empregados: tipos. Identidade profissional: CTPS, livros e fichas de registro de empregados. Trabalhador autônomo, eventual e avulso. Jornada de trabalho e horário de trabalho. Períodos de descanso. Contrato individual de trabalho. Aviso prévio. A política salarial vigente. Férias. Fundo de garantia por tempo de serviço. Direito sindical. Contribuição sindical. Previdência social: órgão; benefícios e serviços. Justiça do trabalho: Órgãos, competências, normas, processo trabalhista. Legislação sobre greve.

Bibliografia

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito da Seguridade Social**. São Paulo: Atlas, 2005.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao direito do trabalho**. 33.ed. São Paulo:

LTr, 2007.

ZAINAGHI, Domingos Sávio. **Curso de Legislação Social: Direito do Trabalho**. 11 ed. São Paulo: Atlas, 2006.

5- Fundamentos de Finanças e Contabilidade Gerencial- Ms. Ricardo Borges de Rezende -30h/a

Ementa

Significado das informações do relatório econômico-financeiro: Balanço e Demonstrativo de Resultado. O Processo contábil: O fluxo da informação financeira e seu registro no Balanço. As informações do Balanço relacionadas com o Ativo e com o Passivo: o retorno do ativo à demanda dos investidores. A compreensão das informações do Demonstrativos de resultado para as várias indústrias na economia. Índices da análise dos Demonstrativos aplicados à Gestão de Pessoas. Custeio por contribuição- custos variáveis e fixos. Análise custo - volume-lucro: sua aplicabilidade à gestão de pessoas.

Bibliografia

DAMODARAN, Aswath. **Finanças Corporativas: Teoria e Prática**. 2ª ed. Porto Alegre: Bookman, 2004.

FERREIRA, José Antônio Stark. **Finanças Corporativas: Conceitos e Aplicações**. São Paulo: Pearson Brasil, 2005.

NELSON, Richard; WINTER, Sidnei. **Uma teoria evolucionária do progresso técnico**. Campinas: Editora Unicamp, 2006.

6- Recrutamento, Seleção e Processo de Desligamento- Ms. Márcia Sumire Kurogi Diniz-30h/a

Ementa

Recursos Humanos: vantagem competitiva, captação e retenção de talentos. Fontes de recrutamento e seleção. Custo e benefício do R&S. Avaliação do recrutamento. Papel do selecionador. Técnicas de seleção. Relação do requisitante.

Bibliografia

CHIAVENATO, I. **Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal: como agregar**

Keren 5

de

talentos à empresa. São Paulo: Ed. Atlas. 4ª Edição.

CHIAVENATO, I. C.- **Recursos Humanos.** Edição compacta. Editora Atlas.

FLEURY & FISCHER- **Processo e Relações do Trabalho no Brasil.** Editora Atlas, São Paulo.

7- Gestão da Remuneração- Ms. Nayra Karinne Bernardes De Menezes - 20h/a

Ementa

Remuneração como estratégia de gestão de pessoas; Tipos de remuneração; conceito de salário; pesquisa salarial; análise de cargo; descrição de cargos; planejamento de carreira; política de remuneração; remuneração e competências e Fases para a implantação do plano de cargos e salários.

Bibliografia

CHIAVENATO, Idalberto. **Desempenho Humano nas Empresas. Como desenhar cargos e avaliar o desempenho para alcançar resultados.** 6ª edição- Editora Manole, 2008.

CHIAVENATO, Idalberto. **Remuneração, Benefícios e Relações de Trabalho:** Como reter talentos na organização. 6ª edição- Editora Manole, 2008.

GIL, Antonio Carlos. **Gestão de Pessoas. Enfoque nos Papéis Profissionais.** São Paulo: Atlas, 2006.

8- Criatividade e Inovação - Ms. Nayra Karinne Bernardes de Menezes-20h/a

Ementa

A relevância da criatividade e inovação. Senso comum e teorias sobre a criatividade. Definições de criatividade, inovação e o sistema criativo. Dinâmica do pensamento. O processo criativo Características individuais e influências sociais relacionadas à manifestação criativa no ambiente de trabalho e o clima que favorece o comportamento criativo. A implantação de idéias novas nas empresas e as resistências à mudança. Empreendedores internos e técnicas para estimular a criatividade.

Bibliografia

FAYGA, Ostrower. **Criatividade e Processo de Criação.** São Paulo: Vozes, 2009.

NIZO, Renata Di. **Foco e Criatividade: Fazer mais com menos.** São Paulo: Summus,

Kelly

2009.

PREDEBON, José. **Criatividade - Abrindo o lado inovador da mente**. São Paulo: Atlas, 2010.

9- Metodologia do Ensino Superior - Ms. Luane Rosa Soares- 20h/a

Ementa

O processo de comunicação: conceitos e modelos. Relações entre educação e treinamento. Técnicas básicas de comunicação verbal e não verbal. Didáticas, metodologias, técnicas e recursos do ensino superior.

Bibliografia

LIBÂNEO, José Carlos. **Didática**. São Paulo: Cortez, 2003.

PIMENTA, S. G.; ANASTASION, L. G. C. **Docência no Ensino Superior**. 1ª Edição. São Paulo: Cortez, 2002.

WEIL, Pierre. **O corpo fala: a linguagem silenciosa da comunicação não-verbal**. 59ª edição. Petrópolis: Vozes, 2005

10- Gestão do Conhecimento e Aprendizagem Organizacional - Ms. Nayra Karinne Bernardes de Menezes -20h/a

Ementa

A Sociedade do Conhecimento. Gestão do Conhecimento e Cultura Organizacional. Liderança para a Gestão do Conhecimento. Tecnologia na Gestão do Conhecimento. Aprendizagem Organizacional para o Conhecimento. Gestão do Capital Intelectual. Estrutura Organizacional para a Gestão do Conhecimento.

Bibliografia

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. 5. ed. São Paulo: Makron Books, 1999.

DAVENPORT, T. H. **Ecologia da Informação: por que só a tecnologia não basta para o sucesso na Era da Informação**. São Paulo: Futura, 2000.

Kery

MORESI, Eduardo. **Delineando o valor do sistema de informação de uma organização.** Ciência da Informação, v. 29, n.1, 2000.

11-Metodologia do Trabalho Científico I- Ms. Marcia Sumire Kurogi Diniz- 30h/a

Ementa:

Conceituação de Metodologia Científica; O Método científico; A pesquisa científica; Introdução à Investigação Científica; O Trabalho Acadêmico; Documentação como método de estudo; Estratégias de Leitura do Texto Científico; Análise de Textos Científicos (gênero Relato de Pesquisa); Tipos de Pesquisa Científica; O trabalho Monográfico: Normas da ABNT, realização de um Pré-projeto de Pesquisa Científica.

Bibliografia

CRUZ, C.; RIBEIRO, U. **Metodologia Científica: Teoria e Prática.** 2ª Ed., Editora AXCEL, 2004..

PIETRAFESA, J.P; SILVA, D.C.S; BORBA, O.F; PEREIRA, L.L.I. **.Do Contexto ao texto: os desafios da linguagem científica.** 2ª Edição. Goiânia: Kelps, 2006.

SEVERINO, J. A. **Metodologia do Trabalho Científico.** 21ª ed. São Paulo: Cortes, 2000.

12- Desenvolvimento e Capacitação de Equipes - Esp. Taís Guedes de Melo e Alvim- 30h/a

Ementa

Conceito de equipe. Os prós e os contras do trabalho em equipe. Critérios para utilização de equipes. Fundamentos básicos do funcionamento e do desenvolvimento de equipes. Os estágios do desenvolvimento de equipes. O papel do líder no gerenciamento das tarefas e das relações interpessoais da equipe. Motivação e resultados com equipes. Gestão por competências e treinamento por competências.

Bibliografia

BRANDÃO, Hugo Pena. **Gestão por competências.** In CARBONE, Pedro Paulo; BRANDÃO, Hugo Pena; LEITE, João Batista Diniz. **In Gestão do conhecimento e gestão por competências.** Rio de Janeiro. Ed. FGV, 2004.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos**

nas organizações. Rio De Janeiro. Campus, 1999.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de RH: do operacional ao estratégico.** SP: Futura, 12 ed., 2000

13- Responsabilidade Social Corporativa–Ms. Ieso Costa Marques-20h/a

Ementa

Responsabilidade social no contexto de uma visão ecossistêmica da sociedade. A responsabilidade social e ambiental como valor estratégico para as organizações. Conceitos e abordagens de Responsabilidade Social Corporativa. Responsabilidade Social Corporativa e o Terceiro Setor. Teoria do Stakeholder e a criação de valor para os clientes. Aplicação dos conceitos de ética empresarial, governança corporativa e sustentabilidade (econômica, social e ambiental) na gestão da responsabilidade social corporativa. Normas e instrumentos de certificação da Responsabilidade Social Corporativa. Estudo de casos de Responsabilidade Social Corporativa no Brasil.

Bibliografia

ASHLEY, Patrícia (org). **Ética e Responsabilidade social nos negócios.** São Paulo, Editora Saraiva, 2002.

KARKOTLI, Gilson e ARAGÃO, Sueli Duarte. **Responsabilidade Social: uma contribuição à gestão transformadora das organizações.** Petrópolis/RJ, Editora Vozes, 2004.

TRASFERETTI, José. **Ética e Responsabilidade Social .** Campinas/SP, Editora Alínea, 2006

14- Qualidade de Vida no Trabalho- Ms. Marcia Sumire Kurogi-20h/a

Ementa

Conceito de qualidade de vida no trabalho. Fatores que influenciam a qualidade de vida no trabalho. O prazer no trabalho como elemento essencial da qualidade de vida. Conhecimentos existentes sobre as implicações do uso de inovações tecnológicas no mundo do trabalho para a compreensão global do fenômeno em seus vários aspectos, de forma integrada e à luz de uma leitura crítica.

Kevin

Bibliografia

FRANÇA, A. C. L. **Qualidade de vida no trabalho**. Rio de Janeiro: Atlas, 2004.

RUMMLER, G.A.; BRACHE, A. P. **Melhores desempenhos das empresas**. São Paulo, Makron Books, 1994.

ZANELLI, J. C. (org). **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**. POA: Artmed, 2004.

15- O Coaching, Mentoring e Counseling com Ferramentas de Auto-Desenvolvimento e Liderança- Ms. Máriam Hanna Daccache - 20h/a

Ementa

Conceitos de Coaching: Nova visão do Coaching na visão estratégica organizacional; Diferenças entre Coaching Mentoring, Líder Coach, Coaching Executivo; processos de Coaching; prática de Coaching; avaliação do processo de Coaching.

Bibliografia

DUTRA, J. S.. **Competências: Conceitos e instrumentos para a Gestão de Pessoas Moderna**. São Paulo: Atlas, 2004.

GOLDSMITH, M.; LYONS, L. & FREAS, A. **Coaching: o exercício da liderança**. Rio de Janeiro: Elsevier: DBM, 2003.

KRAUSZ, R. R. **Coaching Executivo: a conquista da liderança**. São Paulo: Nobel, 2007.

16- Ferramentas de Coaching Aplicadas- Ms.Máriam Hanna Daccache - 20h/a

Ementa

Ferramentas aplicadas em coaching. Etica no processo de coaching. feedback e fechamento do processo de coaching.

Bibliografia

ARAÚJO, A. **COACH: um parceiro para o seu sucesso**. São Paulo: editora Gente, 1999.

BITENCOURT, C.. **Gestão Contemporânea de Pessoas**. Porto Alegre: Bookman, 2010.

GOLDSMITH, M.; LYONS, L. & FREAS, A. **Coaching: o exercício da liderança**. Rio de Janeiro: Elsevier: DBM, 2003.

16- Mediação e Gestão de Conflitos Organizacionais – Ms. Heren Nepomuceno Costa Paixao -20h/a

Ementa

A visão global sobre o conflito, a Mediação e gestão de conflitos organizacionais. O papel do Gestor como mediador de conflitos internos. O contexto de Resolução Adequada de Disputas (ADR) e as principais abordagens. Os elementos essenciais da Mediação. Os conflitos internos e os externos. As habilidades essenciais do mediador e gestor de conflitos. As ferramentas de autocontrole em uma situação de conflito. Técnicas para identificar e vencer barreiras pelo diálogo. Modelos de documentos essenciais para as boas práticas da Mediação. A ética na Mediação.

Bibliografia

CARVALHAL, E. Negociação e administração de conflitos. 3. ed. Rio de Janeiro: FGV, 2012.

SALES, Carlos Alberto de; LORENCINI, Marco Antonio Garcia Lopes; SILVA, Paulo Eduardo Alves da Silva. Negociação, Mediação e Arbitragem. São Paulo. Ed. método. Gen, 2013.

SIMÕES, E. Gerir conflitos. In J. Neves, M. Garrido & E. Simões, Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais - teoria e prática - 3ª Ed. Lisboa: Editora Sílabo, 2015.

17-Metodologia do Trabalho Científico II- Diversos - 42h/a

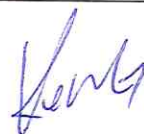
Ementa

Redação do texto científico. A construção do método científico. Os paradigmas atuais da ciência. A organização da pesquisa qualitativa e quantitativa. A normalização dos trabalhos científicos e a produção de artigos. A pesquisa científica: preparação, execução e elaboração do Trabalho de Conclusão de Curso. Orientação do Trabalho de Conclusão de Curso.

Bibliografia

CRUZ, C.; RIBEIRO, U. **Metodologia Científica: Teoria e Prática**. 2ª Ed., Editora AXCEL, 2004..

PIETRAFESA, J.P; SILVA, D.C.S; BORBA, O.F; PEREIRA, L.L.I. **Do Contexto ao texto: os**



desafios da linguagem científica. 2ª Edição. Goiânia: Kelps, 2006.

TEIXEIRA, Enise Barth. A Análise de Dados na pesquisa Científica: importância e desafios em estudos organizacionais. *Desenvolvimento em Questão*, 2011

18-Trabalho de Conclusão de Curso-TCC- 20h/a

O trabalho de conclusão do curso será um artigo científico desenvolvido individualmente ou em grupo de no máximo 3 alunos e orientado pelos docentes nas respectivas áreas do conhecimento.

14. Corpo Docente:

Docente	Titulação área de conhecimento	CPF/RG – Órgão expedidor	Disciplina	Carga Horária	Lattes/e-mail
Brenda Fanstone Pina Rabelo	Mestre em Sociedade, Tecnologia e Meio Ambiente- Unievangélica Especialização em Educação Infantil e Gestão Escolar- Pontífica Universidade Católica- PUC Goiás Graduação em Pedagogia- Universidade Federal de Goiás- UFG	869638641-87 RG 3949569 SSP-GO	Gestão Estratégica de Pessoas nas organizações	30	Brenda_pina@hotmail.com
Heren Nepomuce no Costa Paixao	Mestrado em Psicologia- PUC- Goiás Especialização em MBA Gestão de Pessoas. Centro Universitário de Anápolis, UniEVANGÉLICA Graduação em Psicologia - PUC- Goiás	924.363.311-20 RG 3887150 SSP-GO	Mediação e Gestão de Conflitos Organizacionais	20	herencosta@yahoo.com.br http://lattes.cnpq.br/565245421059861
Ieso Costa Marques	Mestre em Agronegócio –UFG Especialista em Gerência Empresarial	827711201-78 RG 3.637.027	Responsabilidade e social corporativa	20	iesocosta@unievangelica.edu.br

*Kelps*¹²

Docente	Titulação área de conhecimento	CPF/RG - Órgão expedidor	Disciplina	Carga Horária	Lattes/e-mail
	- Universo Graduação Ciências Contábeis- PUC Goiás Graduação em Administração- Faculdade Alfredo Nasser	DGPC-GO			http://lattes.cnpq.br/9023932977719248
Márcia Sumire Kurogi Diniz	Mestrado em Psicologia- PUC-Goiás Especialização em Esp. em Didática e Metodologia do Ensino Superior . Faculdade Anhanguera de Anápolis. Especialização em Administração de Empresas - Fundação Armando Álvares Penteado Graduação em Psicologia Pontifícia Universidade Católica de Goiás, PUC GOIÁS	57649910130 RG 17485131-CRP-SP	Qualidade de vida no trabalho	20	marcia.kurogi@gmail.com http://lattes.cnpq.br/4195554636930972
Brenda Fanstone Pina Rabelo	Mestre em Sociedade, Tecnologia e Meio Ambiente- Unievangélica Especialização em Educação Infantil e Gestão Escolar- Pontifícia Universidade Católica- PUC Goiás Graduação em Pedagogia- Universidade Federal de Goiás- UFG	869638641-87 RG 3949569 SSP-GO	Cultura, poder e clima organizacional	20	Brenda_pina@hotmail.com
Leonardo Afiune Pereira Gomes	Especialização em Gestão Estratégica de Marketing-UEG Graduação em	70730377172 RG 306209019 SSP-SP	Marketing de relacionamento e endomarketing	20	leonardo.afiune@aedu.com http://lattes.cnpq.br/24042

Docente	Titulação área de conhecimento	CPF/RG – Órgão expedidor	Disciplina	Carga Horária	Lattes/e-mail
	Administração- UEG Curso técnico/profissionalizante em Eletrônica . Escola Técnica Estadual São Paulo.				34033459580
Joy Wildes Roriz da Costa	Especialização em:- Direito do Trabalho-UCG -Direito Processual do Trabalho-UCG Graduação em Direito- FADA	66476313134 RG-14351 OAB-GO	Fundamentos da legislação trabalhista e previdenciária	20	jwroriz.adv@hotmail.com http://lattes.cnpq.br/3870666280778101
Ricardo Borges de Rezende	Mestrado em Ciências Contábeis – UNB Especialização em Análise e Auditoria Contábil- PUC GOIÁS Especialização em Auditoria e Gestão Governamental-PUC GOIÁS Graduação em Ciências Contábeis-UEG	809.149.501-34 RG: 013904/O-3 CRC-GO	Fundamentos de finanças e contabilidade gerencial	30	rezenderb@globo.com http://lattes.cnpq.br/1880979826004781
Márcia Sumire Kurogi Diniz	Mestrado em Psicologia- PUC Goiás Especialização em Esp. em Didática e Metodologia do Ensino Superior . Faculdade Anhanguera de Anápolis. Especialização em Administração de Empresas - Fundação Armando Álvares Penteado Graduação em Psicologia Pontifícia Universidade Católica de Goiás, PUC GOIÁS	57649910130 RG 17485131-CRP-SP	Recrutamento, seleção e processo de desligamento	30	marcia.kurogi@gmail.com http://lattes.cnpq.br/4195554636930972
Nayra Karinne Bernardes De Menezes	Mestrado em Administração-UNISINOS	004160771-61	Gestão da Remuneração	20	nayrakarinne@hotmail.com

Key

B

Docente	Titulação área de conhecimento	CPF/RG – Órgão expedidor	Disciplina	Carga Horária	Lattes/e-mail
	Especialização em Gestão de Pessoas- PUC-GO graduação em Administração- PUC-GO	RG: 4239943 DGPCGO			http://lattes.cnpq.br/4219716341748269
Nayra Karinne Bernardes de Menezes	Mestrado em Administração- UNISINOS Especialização em Gestão de Pessoas- PUC-GO graduação em Administração- PUC-GO	004160771-61 RG: 4239943 DGPCGO	Criatividade e inovação	20	nayrakarinne@hotmail.com http://lattes.cnpq.br/4219716341748269
Luane Rosa Soares	Mestrado em Letras - Pontifícia Universidade Católica de Goiás, PUC GOIÁS Especialização em Docência em Língua Portuguesa e Literatura- Universidade Estadual de Goiás, UEG Graduação em Letras- Universidade Salgado de Oliveira, UNIVERSO	016 929 741 14 RG: 4554 190 DGPC-GO	Metodologia do ensino superior	20	luaneleitura@hotmail.com http://lattes.cnpq.br/6805817584662048
Nayra Karinne Bernardes de Menezes	Mestrado em Administração- UNISINOS Especialização em Gestão de Pessoas- PUC-GO graduação em Administração- PUC-GO	004160771-61 RG: 4239943 DGPCGO	Gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional	20	nayrakarinne@hotmail.com http://lattes.cnpq.br/4219716341748269
Marcia Sumire Kurog Diniz	Mestrado em Psicologia- PUC Goiás Especialização em Esp. em Didática e Metodologia do Ensino Superior . Faculdade	57649910130 RG 17485131- CRP-SP	Metodologia do trabalho científico	30	marcia.kurogi@gmail.com http://lattes.cnpq.br/41955

Docente	Titulação área de conhecimento	CPF/RG – Órgão expedidor	Disciplina	Carga Horária	Lattes/e-mail
	Anhanguera de Anápolis. Especialização em Administração de Empresas - Fundação Armando Álvares Penteado Graduação em Psicologia Pontifícia Universidade Católica de Goiás, PUC GOIÁS				54636930972
Táís Guedes de Melo e Alvim	Especialização em Gestão Integral em Liderança, Coaching e Consultor- Faculdade Unida de Campinas, FACUNICAMPS Graduação em Administração-PUC-Goiás	69530793120 RG:3772030	Desenvolvimento e capacitação de equipes	30	taiscoach@gmail.com http://lattes.cnpq.br/6868354484060387
Máriam Hanna Daccache	Mestrado em Psicologia – PUC-Goiás Graduação em Psicologia-PUC-Goiás	399328691-04 RG 1722253 SSP-GO	O Coaching, Mentoring e Counseling com ferramentas de auto-desenvolvimento e liderança	20	mariampsy@hotmail.com http://lattes.cnpq.br/0902433064543838
Máriam Hanna Daccache	Mestrado em Psicologia – PUC-Goiás Graduação em Psicologia-PUC-Goiás	399328691-04 RG 1722253 SSP-GO	Ferramentas de Coaching Aplicadas	20	mariampsy@hotmail.com http://lattes.cnpq.br/0902433064543838
Diversos			Metodologia do Trabalho Científico II	42	

15. Metodologia:

O curso terá duração de 452 horas/aula, em nível de pós-graduação Lato Sensu e será desenvolvido de forma intensiva com aulas expositivas e práticas apoiadas por recursos audiovisuais, bem como através de trabalhos em grupo, estudos de casos, apresentações, discussões das resoluções, dinâmicas e filmes didáticos serão utilizados para garantir a consolidação do aprendizado.

16. Interdisciplinaridade

As disciplinas presentes neste projeto permite-nos visualizar um conjunto de ações interligadas de caráter totalizante e isenta de qualquer visão parcelada, superando-se as atuais fronteiras disciplinares e conceituais. A atividade de gestão de pessoas evoluiu enormemente nos últimos anos. As exigências do mercado profissional, em termos das habilidades requeridas para o exercício da gestão, tornam-se cada vez mais amplas. Neste

Handwritten signature

sentido, a formação do gestor na área em tela, demanda não apenas que este curso apresente diversas disciplinas, mas que possua uma visão clara de como estas interagem e devem se combinadas na prática profissional. Para tanto, o curso prevê além da oferta de disciplinas de diferentes domínios do campo da Administração, disciplinas na área de Contabilidade, Educação, Direito entre outras. O uso sistemático desta visão interdisciplinar será ferramenta importante nos estudos de caso desenvolvidos no curso.

17. Atividades Complementares:

Visitas técnicas, palestras e aulas práticas deverão ser realizadas de acordo com a necessidade e disponibilidade dos docentes em cada módulo. As aulas práticas poderão acontecer nas empresas/indústrias e em laboratórios de informática, resolução e análise de estudos de casos em sala de aula.

18. Tecnologia:

Serão utilizadas a tecnologia dos audiovisuais, da multimídia e da telemática.

19. Infra-Estrutura Física:

Será utilizada a infraestrutura física da Associação Educativa Evangélica, Mantenedora do Centro Universitário de Anápolis – UniEVANGÉLICA, localizada na Avenida Universitária km 3,5 - Cidade Universitária - Anápolis-Go. É disponibilizado as salas de aula do Bloco F, que possuem quadro branco, datashow, cadeiras, ar condicionado e mesa. E os laboratórios de Informática da UniEVANGÉLICA quando necessário bem como a utilização de salas em outros setores .

20. Critérios de avaliações:

Os alunos devem comprovar à formação de nível superior, em qualquer área do conhecimento e apresentar a documentação exigida pela Secretaria da Pós-Graduação (cópia diploma de graduação – frente e verso, cópia CPF e RG, cópia comprovante de endereço com CEP, 01 foto 3x4 e pagamento da taxa de inscrição, para que seja apto a matricula.

21. Sistema de Avaliação:

Avaliação Institucional

Ao final de cada módulo é solicitada aos discentes uma avaliação do docente que ministrou o módulo, e, ao final do curso, solicita-se uma avaliação geral, incluindo: Coordenação, Infra-estrutura física, Atendimento, Biblioteca, Laboratórios, entre outros itens. O sistema de avaliação interna utilizado pelo programa de Pós-Graduação segue os moldes utilizados nos Cursos de Graduação, em adesão ao Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES.

Avaliação Acadêmica

A avaliação assume, no Curso de Pós-Graduação Lato Sensu caráter integrador entre a teoria e prática tendo como objetivo mediar a intervenção pedagógica no sentido de garantir a melhoria da aprendizagem do discente na construção das competências profissionais estabelecidas em cada curso.

Cada projeto contém critérios e metodologias para aplicação de instrumento de avaliação do ensino e aprendizagem, como: atividade em grupo ou individual, seminários, elaborações de textos acadêmicos, monografias, projetos de extensão, e outros.

Os resultados são apresentados por meio de notas para cada componente curricular, numa escala numérica de 0 (zero) a 10 (dez). A nota mínima para aprovação em cada disciplina é 7 (sete).

A classificação do discente para o módulo seguinte ou conclusão do curso está condicionada à avaliação de competências possibilitando o prosseguimento de estudos no período seguinte, desde que tenha frequência mínima de 75% do total de aulas previstas e efetivamente ministradas em cada módulo.

22. Controle de Frequência:



A frequência mínima exigida é de 75% de presença em cada disciplina e será controlada por meio do caderno de chamada.

23. Trabalho de Conclusão:

O trabalho de conclusão de curso – TCC será um artigo científico desenvolvido individualmente ou em grupo de até 3 alunos e serão orientados pelos docentes em cada área do conhecimento e apresentarão a banca no último dia de aula do curso. Os alunos entregarão uma cópia do artigo e um CD.

24. Certificação:

O Certificado será emitido pelo Centro Universitário de Anápolis – UniEVANGÉLICA - reconhecido pela Portaria MEC Nº 106, de 08 de fevereiro de 2012.

25. Indicadores de Desempenho:

De acordo com a resolução n.01 do CES-Conselho Nacional de Educação (03/04/01): frequência mínima de 75%(setenta e cinco por cento) e nota mínima de 7,0(sete). As avaliações serão através de notas distribuídas em seminários, debates, atividades em grupos ou individual, produção de textos, conforme a metodologia aplicada pelo docente.

26. Relatório Circunstanciado:

Ao final do curso o Coordenador deve encaminhar relatório de acordo com o programa previsto, relatando o andamento do curso e as alterações ocorridas.

27. Cronograma de atividades:

Mês/ano	Dias	Disciplina	Professor	Multimídia utilizado
Fevereiro/2018	03,17	Gestão Estratégica de Pessoas nas Organizações	Ms.Brenda Fanstone Pina Rabelo	Data-show, som,TV, DVD
Março/2018	03	Gestão Estratégica de Pessoas nas Organizações	Ms.Brenda Fanstone Pina Rabelo	Data-show, Som, TV, DVD
Março/2018	17,24	Cultura, poder e clima organizacional	Ms.Brenda Fanstone Pina Rabelo	Data-show, Som, TV, DVD
Abril/2018	07, 28	Fundamentos da legislação trabalhista e previdenciária	Esp.Joy Wildes Roriz da Costa	Data-show, Som, TV, DVD
Maió/2018	12,26	Marketing de relacionamento e endomarketing	Esp. Leonardo Afiune Pereira Gomes	Data-show, Som, TV, DVD
Junho/2018	09,23	Recrutamento, seleção e processo de desligamento	Ms.Márcia Sumire Kurogi	Data-show, Som, TV, DVD
Julho/2018	07	Recrutamento, seleção e processo de desligamento	Ms.Márcia Sumire Kurogi	Data-show, Som, TV, DVD
Agosto/2018	04,18	Gestão da Remuneração	Ms. Nayra Karinne Bernardes De Menezes	Data-show, Som, TV, DVD

Mês/ano	Dias	Disciplina	Professor	Multimídia utilizado
Setembro/2018	01,15,29	Fundamentos de e de finanças e contabilidade gerencial	Ms. Ricardo Borges de Rezende	Data-show, Som, TV, DVD
Outubro/2018	06,20	Gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional	Ms. Nayra Karinne De Bernardes Menezes	Data-show, Som, TV, DVD
Outubro/2018	27	Criatividade e inovação	Ms. Nayra Karinne De Bernardes Menezes	Data-show, Som, TV, DVD
Novembro/2018	10	Criatividade e inovação	Ms. Nayra Karinne De Bernardes Menezes	Data-show, Som, TV, DVD
Novembro/2018	24	Desenvolvimento e capacitação de equipes	Esp. Tais Guedes Alvim	Data-show, Som, TV, DVD
Dezembro/2018	08,15	Desenvolvimento e capacitação de equipes	Esp. Tais Guedes Alvim	Data-show, Som, TV, DVD
Janeiro/2019	26	Metodologia do ensino superior	Ms. Luane Rosa Soares	Data-show, Som, TV, DVD
Fevereiro/2019	09	Metodologia do ensino superior	Ms. Luane Rosa Soares	Data-show, Som, TV, DVD
Fevereiro/2019	23	O Coaching, Mentoring e Counseling com ferramentas de auto- desenvolvimento e liderança:	Máriam Hanna Daccache	Data-show, Som, TV, DVD
Março/2019	09	O Coaching, Mentoring e Counseling com ferramentas de auto- desenvolvimento e liderança:	Máriam Hanna Daccache	Data-show, Som, TV, DVD
Março/2019	23	Ferramentas de Coaching Aplicadas	Máriam Hanna Daccache	Data-show, Som, TV, DVD

Mês/ano	Dias	Disciplina	Professor	Multimídia utilizado
Abril/2019	06	Ferramentas de Coaching Aplicadas	Máriam Hanna Daccache	Data-show, Som, TV, DVD
Abril/2019	13,27	Metodologia do trabalho científico I	Ms. Marcia sumire Kurogi Diniz	Data-show, Som, TV, DVD
Maiio/2019	11	Metodologia do trabalho científico I	Ms. Marcia sumire Kurogi Diniz	Data-show, Som, TV, DVD
Maiio/2019	25	Responsabilidade social corporativa	Ms. Ieso Costa Marques	Data-show, Som, TV, DVD
Junho/2019	08	Responsabilidade social corporativa	Ms. Ieso Costa Marques	Data-show, Som, TV, DVD
Junho/2019	29	Qualidade de vida no trabalho	Ms. Marcia Sumire Kurogi	Data-show, Som, TV, DVD
Julho/2019	13	Qualidade de vida no trabalho	Ms. Marcia Sumire Kurogi	Data-show, Som, TV, DVD
Agosto/2019	03,17	Mediação e Gestão de Conflitos Organizacionais	Ms. Heren Nepomuceno	Data-show, Som, TV, DVD
Agosto/setembro/2019		Metodologia do trabalho científico II	Diversos	Data-show, Som, TV, DVD
Setembro/2019	28	TCC		Data-show, Som, TV, DVD

Anápolis, 28 de agosto de 2017



Kesley Pedro Alves
 Coordenador do Curso de Pós-Graduação
 em MBA em Gestão de Pessoas e Coaching VI

CENTRO UNIVERSITÁRIO DE ANÁPOLIS

Proc. SGC

110318 / 2017

Fls. Nº

40

Rubrica



Pós Graduação

Carla
28.08.2017

em 29/08/2017

ao Diretor do curso de Administração,

A coordenação da Pós-graduação solicita
parecer ao projeto de especialização em
MBA em Gestão de Pessoas e Coaching - VII.

Prof. Kelly Saldany Alves Constante
Coord. Pós-Graduação - Lato Sensu

Kelly Saldany Alves Constante



ASSOCIAÇÃO EDUCATIVA EVANGÉLICA

UniEVANGÉLICA

Um Novo tempo
Sempre

Parecer 002/2017

Processo: 110318/2017

Data de entrada: 29/08/2017

Interessado(a): Coordenação de Pós Graduação Lato Sensu - UniEVANGÉLICA

Assunto: Projeto Pedagógico – MBA em Gestão de Pessoas e Coaching

Em atendimento à solicitação de parecer técnico por parte da Coordenação de Pós-Graduação *Lato Sensu* do Centro Universitário de Anápolis, datada de 29/08/2017, no que diz respeito a realização do Curso de Especialização Lato Sensu / **MBA em Gestão de Pessoas e Coaching**, temos a informar à luz da **Resolução nº 001 de 08/06/07 do Ministério da Educação, e da Resolução 001 de 01/02/10 do Conselho Acadêmico Superior da UniEVANGÉLICA**, que:

I) DIMENSÃO: CORPO DOCENTE

O corpo docente descrito no Projeto Pedagógico apresentado pela requerente é composto por mais de 50% (cinquenta por cento) de professores com titulação obtida em programas de pós-graduação *strictu sensu*, atendendo satisfatoriamente o Art. 4º da Res. 01 de 08/06/2007 e Art. 44 da Res. CAS 001 de 01/12/10, *ut supra*.

II) DIMENSÃO: ORGANIZAÇÃO DIDÁTICO PEDAGÓGICA

A **formação** do(s) coordenador(es), a **nomenclatura** do curso, a **área do conhecimento**, os **objetivos** do curso de especialização ora proposto, a **carga horária** de 452 h/a, na **categoria** Curso de Especialização, a **organização curricular** subdividida em 18 disciplinas, os **conteúdos programáticos**, a **metodologia de ensino e avaliação**, o **controle acadêmico** e de frequência, os **critérios de seleção** e a proposta de **trabalho de conclusão de curso** atendem satisfatoriamente o que preconiza a Res. CAS 001 de 01/12/10 retro mencionada.

III) DIMENSÃO: ESTRUTURA FÍSICA

O projeto menciona a utilização das instalações do Centro Universitário de Anápolis. A IES oferece salas de aula, biblioteca, sanitários, acessibilidade, estacionamento, recursos didáticos, e serviço de atendimento ao aluno, compatíveis com a necessidade do curso.

UniEVANGÉLICA
CENTRO UNIVERSITÁRIO
Associação Educativa Evangélica

Avenida Universitária, Km. 3,5 Cidade Universitária - Anápolis-GO - CEP 75070-290 - Fone: (62) 3310-6600 - FAX: (62) 3318-6388

“...grandes coisas fez o Senhor por nós; por isso estamos alegres.” (Sl 126:3)



ASSOCIAÇÃO EDUCATIVA EVANGÉLICA
UniEVANGÉLICA

Um Novo tempo
Sempre

PARECER:

Em virtude dos aspectos acima descritos, após a leitura dos documentos que compõem o processo P110318/17em anexo, e em conformidade com a legislação e regulamentação institucional, entendemos que o curso apresenta condições de execução.

É o nosso parecer, s.m.j.

Anápolis-GO, 23 de outubro de 2017


Prof. Me. Ieso Costa Marques
Diretor do Curso de Administração
Portaria 005/10 – Reitoria

UniEVANGÉLICA
CENTRO UNIVERSITÁRIO
Associação Educativa Evangélica

Avenida Universitária, Km. 3,5 Cidade Universitária - Anápolis-GO - CEP 75070-290 - Fone: (62) 3310-6600 - FAX: (62) 3318-6388

“...grandes coisas fez o Senhor por nós; por isso estamos alegres.” (SI 126:3)

Parecer nº 28/2017 Data: 24/10/2017 Assunto: Especialização em MBA em Gestão de Pessoas e Coaching- Turma VI Interessado (a): Coordenadoria de Pós Graduação *Lato Sensu*

De: Kelly Sulâiny Alves Constante- Coord. de Pós Graduação *Lato Sensu*

Para: Dr. Carlos Hassel Mendes - Reitor

Prof. Sandro Dutra e Silva - Pró – Reitor

I HISTÓRICO:

O curso de especialização em **MBA em Gestão de Pessoas e Coaching- Turma VI** tem por objetivo capacitar profissionais graduados para atuarem como uma visão interdisciplinar na administração dos recursos humanos das organizações, de forma a contribuir efetivamente para a competitividade das empresas. A coordenação do curso é exercida pelo Prof. Kesley Pedro Alves– Especialista.


II ANÁLISE:

O projeto atende a legislação CNE/CES nº 1 de 08/06/2007 e apresenta quadro docente qualificado.

III PARECER:

Somos de parecer favorável à realização do curso de **MBA em Gestão de Pessoas e Coaching- Turma VI**.

Solicitamos avaliação da Reitoria e Pró-Reitoria.


Prof. Me. Kelly Sulâiny Alves Constante
Coordenadora de Pós Graduação *Lato Sensu*


Prof. Dr. Sandro Dutra e Silva
Pró-Reitor de Pós-Graduação, Pesquisa,
Extensão e Ação Comunitária - PRAPPE

Processo.SG Nº _____
Folha _____
Rubrica _____

Em 06/11/2017

A Assessoria Jurídica,
A coordenadora de Pós-Graduação solicita a
análise do projeto de especialização em
MBA em Gestão de Pessoas e Coaching II.

Prof. Kelly Suely Alves Constante
Coord. Pós-Graduação
Kelly Constante

Com a qualificação do conteúdo
da pós-graduação.

Jessé Alves de Almeida
Assessor Jurídico
OAB/GO nº 10.441

Assinatura

Anápolis, _____ de _____ de 2014.



C.I. - CORRESPONDÊNCIA INTERNA

Número:
661/2017

De:
Kelly Sulâiny Alves Constante
Coord. de Pós-Graduação – *Lato Sensu*

Unidade:



ASSOCIAÇÃO EDUCATIVA EVANGÉLICA

Data:
30/11/2017

Para:
Carlos Hassel Mendes
Reitor

Assunto:

Autorização – Projeto MBA em Gestão de Pessoas e Coaching – Turma VI

Magnífico Reitor,

A Coordenação de Pós-Graduação solicita a V. Magnificência autorização ao projeto de Pós-Graduação *Lato Sensu* em **MBA em Gestão de Pessoas e Coaching – Turma VI** a ser realizado pelo Centro Universitário de Anápolis – UniEVANGÉLICA, em acordo com a regulamentação da pós-graduação.


- ✓ **Curso:** MBA em Gestão de Pessoas e Coaching – Turma VI (P110318/2017)
- ✓ **Coordenador:** Prof. Kesley Pedro Alves- Especialista
- ✓ **Carga Horária:** 452h/a

OBS: Curso com inscrições abertas sem previsão de data de início.

Atenciosamente,

DE ACORDO 31/12/17


Carlos Hassel Mendes, Msc.
Reitor UniEVANGÉLICA


Prof. Ma. Kelly Sulâiny Alves Constante
Coordenadora Pós-Graduação – *Lato Sensu*



C.I. - CORRESPONDÊNCIA INTERNA

Número:
678/2017

De:
Kelly Sulâiny Alves Constante
Coord. de Pós-Graduação – *Lato Sensu*

Unidade:



ASSOCIAÇÃO EDUCATIVA EVANGÉLICA

Data:
05/12/2017

Para:
Ernei de Oliveira Pina
Presidente

Assunto:

Autorização – Projeto MBA em Gestão de Pessoas e Coaching – Turma VI

Prezado Presidente,

A Coordenação de Pós-Graduação solicita a V. Magnificência autorização ao projeto de Pós-Graduação *Lato Sensu* em **MBA em Gestão de Pessoas e Coaching – Turma VI** a ser realizado pelo Centro Universitário de Anápolis – UniEVANGÉLICA, em acordo com a regulamentação da pós-graduação.

- ✓ **Curso:** MBA em Gestão de Pessoas e Coaching – Turma VI (P110318/2017)
- ✓ **Coordenador:** Prof. Kesley Pedro Alves- Especialista
- ✓ **Carga Horária:** 452h/a

OBS: Curso com inscrições abertas sem previsão de data de início.

Atenciosamente,

Kelly Sulâiny Alves Constante
Prof. Ma. Kelly Sulâiny Alves Constante
Coordenadora Pós-Graduação – *Lato Sensu*

//ksac

Processo.SG Nº _____
Folha _____
Rubrica _____

Em 16/05/18,

À Diretora Financeira,
A coordenação de Pós-Graduação solicita a
avaliação e autorização da planilha financeira
do curso de MBA em Gestão de Pessoas e
Coaching VI.

Profa. Kelly Sulamy Alves Constante
Coord. Pós-Graduação - Lato Sensu
Kelly Constante

Assinatura

Anápolis, _____ de _____ de 2018

PLANEJAMENTO ECONÔMICO-FINANCEIRO

Realizado x Orçado

05/10/2018 16:50

Receitas	Quantidade de Alunos	Quantidade de parcelas	Valor	Receita Bruta	Valores Realizados	Saldo
1 Mensalidade	18	20	350,00	126.000,00	-	126.000,00
2 Inscrição				-	-	-
3 Receita total prevista com atendimento					-	-
4 Descontos Egressos/Empresas				11.305,00		
5 Gratuidade				5.320,00		
Total da Receita Estimada para o Curso.....				109.375,00	-	109.375,00

Obs.: A coordenação será paga através de Contrato

RESUMO DAS DESPESAS			Realizado	Saldo
4	Pessoal docente contratado - Proventos		3.400,00	3.400,00
5	Pessoal docente contratado - Enc. Sociais - 21,11%		717,74	717,74
6	Pessoal docente não contratado - Verbas		37.080,00	37.080,00
7	Pessoal docente não contratado - Encargos - 20%			-
8	Coordenação R\$ 1.000,00		20.000,00	20.000,00
9	Encargos Sociais - Coordenação			
9	Encargos Sociais - Pessoal Administrativo		-	-
10	Pessoal Administrativo		-	-
11	Divulgação		300,00	300,00
12	Serviços Públicos		-	-
13	Alimentação almoço(R\$ 30,00/10 ALMOÇOS)		300,00	300,00
14	Hospedagem		-	-
15	Fotocópias (5.000)		-	-
16	Café da manhã(40 Encontros R\$ 6,00+ Banca)		4.464,00	4.464,00
17	Transporte - gasolina (10 X R\$60,00 - GYN)		600,00	600,00
18			-	-
19			-	-
20			-	-
21			-	-
22			-	-
23			-	-
24			-	-
25			-	-
26			-	-
27	Taxa de Administração - 20%		21.875,00	21.875,00
Sub-total			88.736,74	88.736,74
Resultado Previsto			20.638,26	20.638,26

Autorizado em 25/12/18
Aparecida Maria José Pereira
Diretora Financeira - AEE

Até máxima de alunos: 18
v.c. por aluno = R\$ 7.000,00 (20 x R\$350,00)

Kelly Sulâiny Alves Constante
Depto. Pós-graduação

Kesley Pedro Alves
Coordenador



C.I. - CORRESPONDÊNCIA INTERNA

Número:
627/2018

De:
Kelly Sulâiny Alves Constante
Coord. de Pós-Graduação – *Lato Sensu*

Unidade:



Data:
10/10/2018

Para:
Carlos Hassel Mendes
Reitor

Assunto:

Portaria– MBA em Gestão de Pessoas e Coaching – Turma VI

Magnífico Reitor,-

A Coordenação de Pós-Graduação *Lato Sensu* solicita a V. Magnificência portaria ao curso de especialização em **MBA em Gestão de Pessoas e Coaching – Turma VI** a ser realizado pelo Centro Universitário de Anápolis – UniEVANGÉLICA, em acordo com a regulamentação da pós-graduação.

- ✓ **Curso:** MBA em Gestão de Pessoas e Coaching – Turma VI (P110318/2017)
- ✓ **Coordenador:** Prof. Kesley Pedro Alves- Especialista
- ✓ **Início:** Setembro/2018
- ✓ **Término previsto:** Abril/2020
- ✓ **Carga Horária:** 452h/a

Atenciosamente,

Kelly Sulâiny Alves Constante
Prof. Ma. Kelly Sulâiny Alves Constante
Coordenadora Pós-Graduação – *Lato Sensu*

//ksac

PORTARIA Nº 70, DE 25 DE OUTUBRO DE 2018.

Aprova o Projeto de curso de Especialização Lato Sensu MBA em Gestão de Pessoas e Coaching, conforme o processo nº. P110318/2017, de 28/08/2017.

O REITOR DO CENTRO UNIVERSITÁRIO DE ANÁPOLIS, no uso de suas atribuições conferidas pelo Estatuto e Regimento Geral vigentes, considerando a Resolução CAS nº 30/2012, de 18/12/2012, a proposta da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Ação Comunitária, por meio da Coordenação de Pós-Graduação *Lato Sensu*, resolve:

Art. 1º. Aprovar a execução do Projeto de Curso de Especialização *Lato Sensu* MBA em GESTÃO DE PESSOAS E COACHING, turma VI, com início em setembro de 2018 e término previsto para abril de 2020, com 452 horas, sob a coordenação do prof. Kesley Pedro Alves, especialista.

Parágrafo único. O curso será ministrado na sede da UniEVANGÉLICA.

Art. 2º. A Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Ação Comunitária é o órgão responsável pela execução do projeto.

Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos retroativos ao mês de setembro de 2018.



Carlos Hassel Mendes da Silva
Reitor UniEVANGÉLICA